

# 高雄醫學大學醫藥暨應用化學系系友會

## 第五次會員大會會議紀錄

時 間：民國九十七年三月一日（星期六）上午 9 時 50 分

地 點：濟世大樓 CS201、CS202

出席人：詳如簽名

來 賓：詳如簽名

紀錄：張黎云 吳宗岳/柳秀票

### 一、師長致詞暨來賓介紹

#### 曾誠齊 總務長：

很高興看到這麼多我們的校友能夠聚在一起，我們化學系一開始是有王英基主任非常積極推動校友會的推展，而化學系也成立相當長的一段時間，希望各位校友能夠常常回來關心學校，學校最需要的不只是校友資金方面的贊助，其實我們更希望看到校友對學校，尤其是我們化學系的向心力。常常回來關心我們學校的發展，還有我們的學弟妹。今天非常高興，祝此會能夠成功，大家身體健康。

#### 王志鈺 院長：

王主任，鄭會長，各位貴賓，老師，校友，在校同學，化學系會非常用心，配合學校的教學卓越計畫，舉辦這次的職涯講座，邀請到的都是相當有名的工業界或者是政府機關的人才，像鄭主任就是我們的校友。待會會非常深入簡出的讓各位同學深入了解。當然，若從事學術方面的工作，我們老師可以提供一些經驗，但是在工業界或職涯方面的一些求職就要請專家學者來幫我們介紹一下。預祝大會成功，各位同學新春愉快。

#### 王雲銘 主任：

院長，各位老師，各位貴賓，鄭會長，在校同學大家早安。首先，非常謝謝杜老師和柳小姐及系會會長很用心辦這個會。本系每一年都會辦一個有關在校生成跟畢業生還有校友會的一個座談會。今年剛好我們學校也獲得教學卓越計畫，而教學卓越計畫的其中一個主題就是職場達人，所以我們能從教學卓越計畫爭取到一點經費，邀請兩位專家和一些畢業的校友一起座談。希望給目前在校的學生，不管是研究所或大學部的學生了解未來職場的方向，讓大家能對之後不管是升學或是就業作一些參考。在這邊謝謝各位踴躍的參與。

#### 王英基 老師：

王院長，王主任，鄭會長，各位畢業的校友還有在校生成大家好，很高興能參

加這次的盛會，好久沒有公開講話，所以在這裡謹祝大會成功，大家身體健康，萬事如意。

### **王子斌 老師：**

王院長，王主任，鄭會長，各位老師，各位同學大家好。非常謝謝各位能抽空參加這次系上所舉辦的職涯規劃與系友會。事實上，我本身也是負責系上畢業生的部分，所以說如果系上同學或畢業校友對未來有一些建議的話，請大家告訴我想法，增加我們系上的向心力。希望我們大會一切順利，圓滿成功謝謝大家。

### **陳信允 老師：**

院長，主任，各位嘉賓大家好。今天這個會主要是加強各位學生的能力，可見各位同學非常有奮發向上的能力，想要增加你的能力，以及獲得就業方面的一些資訊。希望此會能夠給同學某種程度上的幫助，並期望此會能夠順利結束。

## **二、 職場達人講座**

### **(一)、珍惜自己——鄭守訓 主任（衛生署南區藥物食品檢驗站主任、碩士專班第二屆）**

曾總務長，王前主任，王院長，王主任，各位老師，各位校友還有鄭會長，各位同學大家好。今天我要演講的題目是珍惜自己。

#### **1、自我介紹**

我目前是為行政院衛生署南區藥物食物檢驗站擔任主任，民國八十九年進入第二屆藥學研究所應用化學在職專班進修。六十八年進入藥物食品檢驗局服務。在藥檢局的每個升遷都需要考核，考核需要英文相關的成績以及加上五分鐘的powerpoint的面談，再經由甄選人員問問題，最後再以分數高低作排名進行升遷。

至於藥檢局的工作則是對於藥物和化妝品方面的檢驗，地方衛生局人員的檢驗衛生輔導，目前衛生署的副署長也是高醫畢業的校友。

#### **2、積極樂觀**

做人要樂觀，作事要積極。我介紹我之前的一位同事，他是一位小兒麻痺症的患者，但是他卻有科長級以上的職位，當我在照顧他的那段期間，我並沒有看到身為小兒麻痺症患者的悲觀，民國三十九年次的他現在還在中國醫藥大學進修博士班，我真的很敬佩他驚人的毅力，所以我們要記得「有機會就要抓住」以及

「活到老學到老」。人生的方向盤自己掌握，何時起步都不嫌晚。

### 3、做一行愛一行

在現在的化學系當中，已分成醫藥化學組以及應用化學組。我想這個系的同學未來的出路一定非常廣，身為學生，應該就要好好去喜愛這個職業，好好讀書並且充實自己。但是最重要的就是要位自己設立一個目標，並且努力去完成。假使畢業之後，能夠找到跟自己所學的相關工作並學以致用，那這樣才是最好的。而對於進入職場之後，勢必要一切重新開始學習，當從一個職位換到另外一個職業的同時，那時就應該抱著一顆重新學習的心。

### 4、讓你的長處奔放發揮

各位一定要加強各自的專業能力並在職場中搶攻自己的長處，譬如說有位同仁對於儀器方面很強，甚至可以自己修理儀器，對於他來說，就算是儀器出了問題，也不用等到儀器廠商修理，他便就可以自行修理。而對於英文能力強的同學，則可以讓他出國辦理一些國與國之間的事務。對於分析能力強的同學，則可以讓他們發揮自己的長處，對於在整合一些數據資料等之類的事情。

### 5、對自己好一點

花無百日紅，人無千日好，因為生命的短暫，不應該追求榮華富貴，因為生命的短暫，我們應該追求永生而活。眼睛所見的事情僅是暫時的事物，我們應當關心那些看不見的事物，因為那些看不見的事物才是永恆的。

### 6、不要做違法的事

在這個法治的社會上，我們不應該做違法的事情，不管是好奇心或是誘惑，都不應該去做。每當心中只要出現想做違法的事情，我們就應該去制止自己。

### 7、對人以和

平常不管是同學之間或是同事之間，都應該和和氣氣的相互對待。對人以和是做人成功之本，怒則是處事失敗之根，也不要輕易的批判別人，因為人際關係不是永恆的，應該時時刻刻去做維護，而也要心存謙卑，不要心存驕傲。

### 8、活在當下

不要擔心以後如何，應該把目前該做的事情做完，首先最主要是練習你的專注每件事的專心的把它做完，不要煩惱其他的事。只要記得當下把自己的事情做好。

### 9、文章摘錄吳明忠老師於 2005 年生命科學院最佳獎的得獎感言

舉例吳明忠老師對於研究工作的態度，研究工作本應該是個人的興趣，研究過程的喜樂才是真正的價值。人生中最快樂的事情莫過於自得其樂，因為自得其

樂才是永久的快樂。

## 10、家是世界最溫暖的地方

當我們失意的時候，陪伴在我們身旁的是自己的家人，家是最好的避風港，應該多多花點時間陪伴家人，千萬不要樹欲靜而風不止，子欲養而親不待。

### (二)、除了學歷，您還需要什麼？——許高威 總經理

(新和化學股份有限公司總經理、畢業於美國華盛頓德研究所、曾獲小巨人獎)

系主任杜老師大家早，今天很高興能夠有這個機會來和大家一起分享週末時光，還記得我之前就讀的大學是東海大學，在大一新生入學時，系上總是會舉辦迎新舞會，在雄中這個男校畢業的我，根本不會跳舞，但由於東海的學長制，學長會教導學弟跳舞。大學是我這一生中最大成就的地方，雖然進入社會後，大學的光環越來越淡，因為不懂而不斷的學習。今天，我把我個人從大學到職場的經驗，我感覺一個大學生除了學歷應該還要具備什麼，也希望各位在聽完這堂課後，能夠事先具備這些能力，並從容地在職場中進入狀況。

學歷很重要，它給你很多的路，但是又不十分重要。試著想想，當你畢業之後，你的競爭者可能環顧你的四周，又或者是各大大學的化學系學生，應該捫心自問自己，自己跟他們哪裡不一樣，這時候，學歷就不重要了，而是你的能力相對重要。所以應該多加思考要如何跟他人有差異，在我看法，學歷跟能力就可以使你具更強之競爭力。對於該具備其他的能力如下：

#### 1、表達能力

在初進入大學時，生性極為害羞，心想是必要改進，並且藉由多與他人對話，並從對話中發現自己的不足點，再進而改過學習，時間一久，這樣對表達能力就一定會進步許多。

對於在演講方面，要對於自己有信心，因為企業的評審都很嚴格，會先評選之後再實地考評，甚至還會回去再做討論。

辯論方面，不要因為傳統的思想而不敢開口說話，辯論的技巧不是天生的，而是後天培養出來的，辯論最精采則是在質詢以及答辯上，那才是反映一個人的機制與反應度，瞬間找出他人缺點並且攻擊，進而說服評審。在職場上，你可能要去說服你的客人或是上司，這時就顯出辯論之重要性。

第三個是簡報，簡報的設計牽涉到很多的技巧，職場中，不管是老闆或是客

人，簡報都是可以利用的。以前我在大學兼課時，會訓練學生怎麼查資料、作報告、簡報以及接受台下的質詢。

最後則是談判，談判不止是要演講技巧，還需要機智反應以及了解人性心理，甚至還要有商業的技巧運用，這些都是屬於談判。所以我認為表達能力非常的重要。

## 2、創新能力

第一、創新能力不是天生，它是可以經由訓練而成的，創新第一個要點就是好奇，如果沒有好奇心就等同於視為理所當然，對於多問多記都是提昇創新能力的方法，在紀錄想法上，可能藉由不同的時空背景會有不同的想法。

第二、利用聯想法，利用多方面的思考幫助創新，比如木瓜就是木瓜，而牛奶就是牛奶，木瓜牛奶就是一種創新。

第三、5W1H去想去思考一個問題，why who when where what how 去思考。

第四、利用心智圖思考，市面上有許多相關書籍，不妨可以去翻閱，或是腦力激盪，幾個人聚在一塊分享想法以及製造創意。

第五、多學習，創新是無所不在以及需要學習的，試著多加思考並去做企劃案，可能並不是最好的企劃案，但是多練習下必定會有所進步。當強迫自己練習之下，一定可以發現自己對於某方面有些許的淺力。

第六、多培養感官能力。參加一些音樂表演以及藝術展覽，儘管看不懂，但是嘗試用自己的感受去體會作者的想法，這樣去觸發自己內心的世界，感官能力的發展一定對創新有幫助。

最後是文字圖案，看週遭許多文案時，如果覺得非常好時，不妨記錄起來，學習他的技巧，不管是好或是不好，都可以藉此學習。

## 3、執行能力

執行的最初時就要用心地去規劃，每個企劃案活動案都是一樣，要抱著一生可能就這麼一次的心態去規劃。而細節則是要注重，很可能就是因為這一兩個細節不注意，就會有很大的風險產生，比如說做大活動時一定要寫腳本並且多次預演，要非常注意所有的細節。年輕時，總會沒有設想到的地方，那時可以讓一些有經驗的人幫忙，幾次之後就會熟能生巧，問題也不會太多了。

辦活動時，講究品質也是很重要，每次都要設想今天是你最後一次做這個活

動，而且要事先要求自己做到滿分，就算沒有滿分，還是有做到 70 分，如果要求 70 分的話，那到最後可能只有 50 分。

追根究底在職場上非常重要，對事情永遠都抱著懷疑，永遠都要問自己為什麼，每天都要思考，要訓練自己，作每件事情都要問自己原因。

解決問題讓我想起我一生中遇到最大的問題，18 年前的工廠污氣外洩，那時便就考驗我的能力，能力要平常就具備的，這樣碰到問題時才能及時地去解決，所以我認為碰到問題應該是歡喜的，因為這樣才能夠學到能力。

王永慶給年輕人的 8 堂課：

- (1)、追根究底
- (2)、務本精神——要從根源檢討問題與事物
- (3)、瘦鵝理論——不怕吃苦耐勞
- (4)、基層做起
- (5)、實力主義

要從務實的精神去，問自己有沒有實力，培養自己的實力，公司就會去找你。

切身感；設想自己是主管，去思考自己的員工的感覺。

價廉物美。

客戶至上；依照客人的需要。

#### 4、學習能力

培養學習的習慣，培養多元的文化觀，多閱讀雜誌以及書籍，多聽演講，這樣養成習慣後便變成終身學習。學習方法，定下一個目標，然後想該如何做，比如要提升演講能力，就要自己每個禮拜對鏡子做自我演講。學習是要長期時間的培養，培養自己所欠缺的能力。

#### 5、溝通能力

溝通，包括團隊合作的能力、建立溝通管道。不管怎樣，有三件事情要謹記，心存善念、廣結善緣以及多作佈施，不管是捐錢或是講善言都算是佈施，這三件請謹記在心。溝通技巧有同理心、傾聽、激勵、了解、投其所好以及責一賞三。管中國人的不是皇帝而是三個 F，分別是命運、人情以及面子。溝通能力好的話，在團隊之中，人際關係就相對的變好。

#### 6 自我管理能力

器物，就是週邊的事情，各位同學要去思考自己的週遭，並去好好管理。情緒管理，過去已經講了很多，現在也相對的重要。金錢管理上，如果經常入不敷出，表示金錢管理有問題，這時就要善加對自己的金錢管理。時間上，要去使自

己的時間利用的更有效率。

## 7、外文能力

這個能力非常重要，以及還有國際觀，在了解國際觀的同時，語文能力是最基本需要的。

## 8、投資理財能力

在大學就要慢慢培養藉由投自理財去了解總體經濟以及個體經濟，並由此了解各種投資管道。大學的成績並不重要，但觀念很重要，比如說美國學校的教授都給你觀念，然後給你很多方面的資訊參考。涉及不同的領域，當涉及的越多元，你與他人的溝通也相對增加許多話題。

## 9、運用科技能力

對於現代的年輕人來說，運用科技這個能力是絕對沒有問題的。

## 10、品德

現在不管是在哪個國家，品德現在都是列入課程規劃的。人才無人品，危害更大，遇上個沒有品德的人才，這時寧願選擇個庸才也不願選擇這個人才。要問自己的核心價值在哪，比如說台積電的核心價值，誠信、正直、承諾，這些對台積電來說勢必不可違背。要在心中設立一個核心價值，不管是誠信還是正直，這些都可以當成核心價值。日本中小學最近擬將「道德」充實成為一門學科，而在IBM、台積電用人標準中，品德也具有關鍵地位的。

事實上企業界也有所謂的企業品德管理—TEM(Total Ethical Management)成為企業的經營原則，除了賺錢以外，賺錢的途徑、對社會的貢獻或者對環境的保護都是一種企業品德管理。

## 11、機運

好時，事半功倍；壞時，事倍功半。但絕對不會不勞而獲的事情發生，只是機運是人無法掌控，我們只能掌控自己的能力，所以應多花時間去充實。

## 12、結語

今天所談的僅是觀念，最重要的是你必須去實行以及練習。非常謝謝各位花週末的時間來分享我的經驗。

## 三、系友願景座談（餐敘）

學長姐之自我介紹以及經驗談：

鄭守訓-碩專第二屆，南區衛生署藥物食品檢驗站主任  
馮培堃-碩專班第二屆，前屏東藥劑科主任  
林國藩-碩專班第二屆，高雄市明陽中學醫護室主任  
陳素娥-碩專班第二屆，高雄市政府衛生局檢驗室主任  
林世祥-大學部第一屆，成功自行企業  
鄭祭煌-大學部第一屆，中華醫事科技大學助理教授  
洪憲明-碩專班第一屆，國際聚合研發部主任  
王志誠-大學部第二屆，道明中學教師  
石界智-大學部第五屆，自行創業電腦公司  
李平善-大學部第十屆，現於軍中服役  
廖子黎-大學部第九屆，現於瓦里安科技股份有限公司之售貨員  
李嘉茹-大學部第七屆，現任中山高中教師  
李慈敏-大學部第七屆，小港鋼鐵的工程師  
邱芝璋-大學部第十屆，新應材研發工程師  
李慧玲-大學部第二屆，現於國家衛生研究院工作  
陳淑萍-大學部第二屆，現為台灣神隆的分析研發人員  
陳巧佩-大學部第十屆，現於中山大學博士班  
戴如妮-大學部第十二屆，現任為金門的實習教師  
陳啟賢-大學部第十屆，現於中山大學博士班

(餘略)

- (1)、唯有不斷之學習以及充實自己，才能讓自己在這嚴峻的競爭世界中不被淘汰，勉勵大家短暫的失敗並不是永恆的失敗。
- (2)、就由許總經理的一番話，在這個社會上不應該只具備專業，仍要具備感性。
- (3)、並從事不同於專業的行業，勉勵大家要不斷的創新尋找屬於自己的方向。
- (4)、工作的公司發展 NMR 以及 LC 等儀器，如果對於銷售儀器方面有問題，可以發問。
- (5)、建議學弟妹可以找一些有教育學程的研究所，並可藉此考取教師資格。
- (6)、白天工作為公司研發人員，晚上則是從事補教界工作，如果對於補教界有問題，歡迎學弟妹發問。
- (7)、強調學習的態度非常重要，只要肯學習必定會有一番的成果。
- (8)、對於許總經理所說的話感到極為切身，勉勵學弟妹多多培養相關能力。
- (9)、以前在高醫研究所是專研有機化學領域，現在則在中山大學博士班從事無機化學相關研究，對於要繼續升學的學弟妹，我會竭盡所能回答。
- (10)、不管從事哪種行業，態度是絕對地重要，在學校時要記得多跟老師們交流，不管是對於升學或是就業職場都會有幫助。

## 問與答



問：

對於第一屆校友，林世祥同學，請為貴公司是否缺人？

答：

對於這個問題的回答，其實跟許高威總經理的回答差不多，我在公司十五年的期間，現在仍還是在公司的比較後期的員工，所以我們公司的人員流動率很小，但是我們公司有意願往海外發展，如果有相關的求職資訊，會告知貴校的人員。

問：

對於以後要邁入學術界或是產業界，兩方面所要面臨的問題以及準備，例如考研究所應該具備什麼能力？又或者是要直接進入職場，然後再學習？

答：

對於在清大三年研究所之期間，你可能完全對於自己的實驗成果沒有絕對作成的把握，只可能到你成功時，你才知道你真的成功。最主要還是你有對於在研究上的熱忱，如果沒有，那就應該進入產業界，因為公司所發展的都是屬於基礎科學，他們總是希望你在最短時間內發展出可賺錢的事物。至於學術界，仍然還是需要熱忱以及態度，以作研究方面的老師，可能會花上十年之時間發表一篇不錯的期刊，最後出名，能否熬過這段時間就是自身的問題。

答：

依我個人看法，產業界中其實還是有研究發展良好的，因為你在產業界的研究部門做事會比純粹學術界輕鬆多，因為產業界會幫忙負擔一些經費問題；如果在純粹學術界，目標大概就是教學或者是研究。不管走學術或是產業，態度仍舊很重要，不管是對人生或是對工作。這兩方面差別只是在於你準備的方向，最後還是看自己的興趣在哪，而且現在研究領域不再是單一研究，可能還需要其他方面的聯合，人格的訓練也非常重要，這是我個人的看法。

答：

我在在大學時代就有在實驗室做研究專題，儘管我的成績不怎麼好。大二時期，不知不覺地進入實驗室做研究專題；而且在大三時，高醫跟高師大有聯合舉辦教育學程，所以在多加考慮下，我決定考教育學程，但是因為成績之因素而無法考取；大四時，剛好高醫化學研究所是第一屆，所以我決定試試看，因為教育學程有一個規定說只要你具備研究學生，你就可以修教育程。最後很幸運考上研究所，在研究所期間也跟著修讀教育學程，對於畢業之後的實習，在舊制之下，實習時間需要一年時間，新制則是半年，但是需要繳交一些學分費，教師不只要教書，仍舊還是會分配到一些行政方面的工作，對於實習的學校的選擇要慎選。對於一些私立大學的教師，可能還是有些許人會看不起，但是千萬不要因為這樣為恥。如果找不到正式教師的職位，還是有代理老師之選擇，其職務為帶領學生做科展或是學科競賽。

問：

對於步入產業界，希望林學長以及許總經理稍微談一談你們需要員工具備的

哪些特質？

答：

學歷不太是第一考量，因為學歷高，相對性的也會有些許的驕傲感，所以我們比較希望來面試的員工是一位具備相對的專業以及肯學習的能力，因為在進入職場時，勢必要花些許時間適應以及學習，這時候就是展現出你是否配合公司的意願或是能否應付責難的能力。

答：

首先，履歷表很重要，因為履歷表是一種讓不認識你的人認識你的最大，至於內容如果太過於單調傳統，可能就會因表現出你對這份工作沒有企圖心而遭到剔除。當通過履歷表的選取後，面談時要注意衣著，而在彼此交談的過程中，公司方會針對你適合哪種工作做一連串的問題。我也很同意剛剛林先生所講，學歷不再是首要，而是次要，錄取的學歷也不完全強調是要台大生。在面談時，你要表現出你對這份工作的熱情以及自信，言談舉止也應該落落大方條理分明，這會讓對方認為你思緒邏輯分明，回答問題不清楚則是最大禁忌。至於判斷人品，可能就得要靠自己的經驗了，因為這沒有一定的指標。

問：

請位各位學長姐，在未來的新興產業當中，以後的主要發展是會以哪一種方面為主呢？

答：

現在的學生對於以前的傳統產業可能不會說有很大的意願想進入，絕大多都是想進入高科技產業。但是在傳統產業並非不好，它相對性在市場顯的較為平穩，很可能獲利也不輸高科技產業，我的看法是要請同學打好在學校所學的基礎，至於以後想進入哪種產業可能問題不大。當你完全具備基本能時，不管你走高科技產業或是傳統產業都不會是問題。

問：

記得剛剛有位在台灣神農工作的學姊曾說過需要人員，請說明一需要的特質下。

答：

我在公司是擔當研發單位，其實裡面內部是很類似學校，我則是對於藥物分析的研究，對於在藥物的定量以及定性上，要求都非常高，畢竟是要給人使用，所以在高標準要求之下，工作壓力可能相對性的繁重，要在分析部門呆下來的人是極度需要絕對的耐心以及毅力，不管是分析方面或是其他的工作，這兩者其實都是非常重要的。

問：

在大四確定有研究所時，可能就開始煩惱研究所以後的事情，對於要繼續考博士班還是就業？

答：

在研究所畢業後，曾教書過一年，也當任過研究助理，現在我仍舊因為要不

要繼續回去讀書很困惑。對於回到家鄉教書的我，可能還算是沒有出過社會，我壓根不清楚產業界需要什麼學歷，對於自己是否需要博士學位或是以後要做什麼都是很重要。至於完全進入學術界發展而言，你可能要面對一輩子的研究，那就要看自己是否接受這種生活。在你研究所這兩年的時間，你就可以開始思考以後是否應該繼續升學，對於博士學歷的學生很可能不一定好找工作，因為薪水還是最大問題。

補述：

念博士這條路應該是你完全知道你要做什麼而去念，而不是找不到工作而去念博士。現在對於社會上科技公司需要博士學歷的迷思做解答，台灣最主要還是以中小企業為主，高科技產業只是佔了一點區塊，事實上中小企業還是需要很多人才，而且中小企業不一定需要博士這種高學歷。在就學時，你就應該關心社會並接觸社會，藉此去了解社會需要什麼，經由大眾的需求去發展工作的新商機。雖然高學歷可能還是對某方面有保障，但是還是視社會所需為最主要。

補述：

當你在二十幾歲時，你就應該先把方向定好。不要讓環境去適應你，而是讓你自己去適應環境。對於我的想法，早點去社會上卡位也是可以，對於自己要學的東西應該是你有需要的才去學，不應該什麼都學。在職場的工作上，有時想法的一轉可能是你繼續工作的動力，這當然不只可以應用在工作上，甚至是生活上也是可以。

補述：

對於讀博士這點，因為我的兒女均在國外念書，我個人覺得英文基礎的同學應該要在年輕時就試著出國唸書。其實學歷對於職場的升遷其實很重要，趁年輕時把應該準備的好好準備，而且現在還得要考慮到與世界的接軌，所以我鼓勵一些有能力的學弟或是學妹可是出國進修，然後再回來貢獻一己之力。

補述：

對於現在進入職場的第一關，面試。現在的企業最講究的人才，但是人才並不是最好，而是要找到對的人並且放到他對的位置。在進入職場會有一些試用期間，公司會幫助新進員工進行訓練，公司避免錄取人員因工作不適應之關係離職，所以可能會進行一些職能面談，並因應各部門所需要的特質，進行篩選適當的員工。在個人應徵方面，應該要對面試多做準備，並了解自己的長處，面談中，甚至於面試官會要求面試者自己例舉自己對於該工作的特質。

問：

對於那位在瓦里安公司當售貨員的學姊，請問你是因為什麼原因才去當售貨員呢？當售貨員需要什麼樣的條件？

答：

對於售貨員所要的特質是要視老闆所需。在銷售儀器上，要對於儀器分析的知識要多加加強，而且在英文上也是。那時是因為很可能只有一次這一次的工作機會的念頭而進入公司，儘管在一開始對於各種東西完全都不清楚，這時自己就得要花時間努力去學習。在職場上，專業部分是可以控制，至於在人的部份是無法控制，而是需要去評估，評估哪種類型的人員比較適合哪種銷售，但是最主要還是要有熱忱以及不怕拒絕的個性。售貨員在服裝儀容方面要得宜，因為第一印象會給對方很大的想法，甚至足以表達你的誠意。而售貨員的薪水是穩定的，差異在於年終紅利是因業績而有所變化。

問：

請問許總經理，相信您的工作一定非常忙碌，但是您又要求學習許多能力，且在做企劃前要做縝密的計畫，請問在這種情況之下，您是如何維持這種動力不感到疲憊？

答：

能力的養成是長時間的培養，並不是一蹴可幾。在邁入社會之後，你會發現很多種能力都很重要，花了三十年時間才有我現今的能力。在方向的決定要確切，外在的環境也要注意，所以才要定下計畫實行，並實際地去實行完成。成功並不是偶然的，最簡單的成功就是你感覺今天比昨天進步一點點，積年累月下來便就邁向成功了。

問：

對於這個方向的抉擇，好像有點困難，要如何去決定呢？

答：

方向，就是看你的經驗以及格局，我的建議是不要完全把心力投注在你的專業科目上，對於不同領域的設立上，可以開拓你的格局以及視野。在抉擇正確之前，勢必會遭遇到很多錯誤，錯誤並沒有關係，但是要從錯誤中記取教訓以及探究錯誤原因，並且由錯誤中改進，經由 try and error 來接近完美。

#### 四、舊會長致詞

- 1、95 年度任內活動： 96、04、28、生涯規劃暨就業輔導  
96、05、07、系自評會
- 2、財務報告（如附件一）。

#### 五、新舊會長交接（贈送紀念品）

#### 六、新會長致詞

老師還有各位大家好，自從我從鄭會長手中交接過後，心裡甚是惶恐，因為自從去年選上副會長完後，我就開始思索我該如何做才能使我們系上比以前更加茁壯，我想我的能力勢必有限，所以我很希望前會長、各位、師長們可以一起努力，並使該組織更加的強壯，因為團結絕對是很大的力量，個人是不可能單打獨鬥的，絕對不可能成功的。我想我們應該想想要如何讓我們這組織茁壯，這是我們所期待所希望的，我再次地感謝，希望年輕的學弟學妹們能夠一起加入，除了我們碩專班的之外，還有一些大學部的系友們一起加入。我也不多說，在此我感謝，也希望各位一起努力，謝謝各位。

## 七、提案討論

案由 1：區聯絡人及各組幹部，人事變動事宜（如附件二）。

決議：廖子黎-大學部第九屆，現於瓦里安科技股份有限公司；

李嘉茹-大學部第七屆，現任中山高中教師

擔任南區聯絡人。至於其他連絡人因無法馬上選出這些聯絡人，另擇其他時間選出。

案由 2：配合 2008 年系評鑑校友出席名單（如附件三）。

決議：以系友會會長之名義發出信函，並藉由信函回覆是否要參與系評。

案由 3：學術單位校友聯絡網建立（如附件四）。

決議：在座校友請每人找五位校友參加該聯絡網之建立。提供的資料包含電話、e-mail。目前系上也有校友會的網頁，這些資訊將會上傳網頁，以方便大家點閱。

## 八、系友會運作暨組織章程介紹

（略，詳見網頁章程）

## 九、下任會長選舉

投票結果：

第一屆莊耀隆得票數 6 票，林世祥 5 票，第五屆石界智 1 票。下一屆會長由第一屆莊耀隆校友擔任。

## 十、臨時動議

1、歷年來，校友會會與學校的校友會時間相互配合，希望除了學校主辦

的校友會以外，系上也可以多舉辦一場校友會。

2、配合學校校慶舉行的校友大會聚餐晚宴，當日舉辦系友會員大會並參加校辦聚餐晚宴。

3、歷屆卸任會長聘請為系友會顧問。

## 十一、散會

下午四時